

SKUODO RAJONO MOSĖDŽIO VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Skuodo rajono Mosėdžio vaikų lopšelio-darželio etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) įtvirtina lopšelio-darželio (toliau – darželio) administracijos, pedagogų ir kitų darbuotojų (toliau – darželio bendruomenė, bendruomenė) veiklos principus, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir darželio vidaus tvarkos dokumentai, taip pat šių principų pažeidimų nagrinėjimo tvarką.

1.2. Etikos kodekso paskirtis – palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, kurti demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybingumą skatinančią atmosferą darželyje.

2. ETIKOS PRINCIPAI

2.1. Pagarbos žmogui principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

- 1) gerbti žmogų, jo teises ir laisves, laikytis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų, vidaus darbo tvarkos taisyklių ir šio Kodekso reikalavimų;
- 2) elgtis taip, kad bendradarbiai pasitikėtų kiekvienu poelgiu ir žodžiu;
- 3) tinkamai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir laiku vykdyti pavedamas užduotis;
- 4) vykdyti savo pareigas rūpestingai, vadovaudamasis institucijos suformuotais tikslais ir kryptimis;
- 5) ne darbo metu elgtis pagal visuotinai priimtas elgesio taisykles;
- 6) nediskriminuoti ugdytinių dėl negalios, išvaizdos, rasės ir etninės priklausomybės bei kitų dalykų;
- 7) viešai nereikšti savo simpatijų ir antipatijų ugdytiniams, vienodai gerbti visus;
- 8) sąžiningai vertinti ugdytinius pagal jų žinias;
- 9) neskleisti ir neaptarinėti konfidencialios informacijos apie vaiką su kitais bendruomenės nariais ir kitais asmenimis;
- 10) nenaudoti privataus pobūdžio informacijos apie vaiką mokymo arba tyrimo tikslais, išskyrus atvejus, kai su tuo sutinka tėvai.

2.2. Teisingumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

- 1) būti teisingu visiems dirbantiems, nepaisant tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų;
- 2) būti tolerantišku ir teisingu bendradarbių nusiskundimams, nepiktnaudžiauti administracinėmis galiomis;
- 3) netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, sukčiavimu arba mėginimu daryti neteisėtą poveikį darželio bendruomenės nariui.

2.3. Nesavanaudiškumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

- 1) naudoti darbo laiką tik darbo tikslais;

- 2) nesinaudoti darželio nuosavybe ne darbinei veiklai, taip pat nesinaudoti ir neleisti naudotis su darbu susijusia informacija kitaip, negu nustato įstatymai ir kiti teisės aktai;
- 3) neturėti asmeninių interesų ir vykdant savo tiesiogines pareigas nesiekti naudos sau, savo šeimai, artimiesiems ar draugams;
- 4) vengti viešų ir privačių interesų konflikto.

2.4. Lojalumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

- 1) būti paslaugus bendradarbiams, visai darželio bendruomenei. Informacijos apie neteisėtus darbuotojų veiksmus arba aplaidumą atskleidimas nelaikomas lojalumo principo pažeidimu;
- 2) nesutarimus su kolegomis stengtis išspręsti aptariant tarpusavyje, o neišsprendus ginčo pirmiausia kreiptis į darželio administraciją;
- 3) su vadovais elgtis pagarbiai, bendrauti korektiškai, vykdyti teisėtus jų nurodymus, savo nuomonę visais klausimais reikšti taktiškai;
- 4) nesutikimą su kolegų nuomone, pastabas dėl jų darbo rezultatų arba pedagoginės ir kitos veiklos trūkumų stengtis išsakyti korektiškai, nekritikuojant jų asmeninių savybių, tarpusavio bendravimą grįsti mandagumu ir tolerancija;
- 5) skatinti palankią santykių, komandinio darbo atmosferą, savitarpio pasitikėjimą, nešmeižti, neapkalbinėti, neįžeidinėti vienas kito, nedemonstruoti neigiamų emocijų;
- 6) saugoti darželio turtą, nepiktnaudžiauti jo ištekliais vykdant savo pareigas;
- 7) neskelbti konfidencialios informacijos, kuri patikima tvarkyti (naudotis) darbo metu, jos neatskleisti, neprarasti ir neperduoti asmenims, neįgaliesiems jos sužinoti;
- 8) dalytis darbo patirtimi su mažesnę darbo patirtį ir kvalifikaciją turinčiais kolegomis.

2.5. Viešumo principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

- 1) užtikrinti atliekamų darbų ir sprendimų viešumą, pateikti savo sprendimų priėmimo motyvus;
- 2) teisės aktų nustatyta tvarka teikti reikiamą informaciją bendruomenės nariams ir visuomenei. Informacija ribojama tik tada, kai būtina apsaugoti bendruomenės ir ugdytinių interesus arba kai tai reglamentuoja teisės aktai.

2.6. Nepriekaištingos reputacijos principas. Vadovaudamasis šiuo principu, darželio bendruomenės narys privalo:

- 1) gebėti deramai atlikti savo pareigas, nuolat tobulintis;
- 2) būti mandagus, malonus, paslaugus ir tvarkingas, dėvėti švarią, tinkamo stiliaus aprangą;
- 3) konfliktinėmis aplinkybėmis elgtis objektyviai ir nešališkai, išklausti abiejų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo;
- 4) vengti žalingų įpročių, nebūti darbe apsvaigus nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių medžiagų, nevartoti alkoholinių gėrimų darželio teritorijoje ir nerūkyti vietose, kuriose tai gali pamatyti ugdytiniai ir jų artimieji.

3. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

3.1. Priėmus šį Kodeksą jo originalas kartu su išrašu iš susirinkimo protokolo saugomas darželio direktoriaus. Su Kodekso turiniu supažindinamas kiekvienas bendruomenės narys pasirašytinai ant atskiro lapo, kuris saugomas kartu su Kodeksu. Atsisakius pasirašyti, apie tai pažymima tame pačiame lape.

3.2.. Laikytis šio Kodekso reikalavimų - kiekvieno lopšelio-darželio darbuotojo pareiga ir garbės reikalas.

3.3. Naujai priimamas į darbą bendruomenės narys supažindinamas su šiuo Kodeksu pasirašytinai.

3.4. Priėmus Kodeksą jo tekstas visam laikui patalpinamas darželio skelbimų lentoje.